

Reactie Jansraad op het Gemeenteberaad over het Concept Beleidsplan

Als Jansraad zijn we blij met de respons van het Gemeenteberaad [GB] op het Concept Beleidsplan. Aan het beraad namen 32 mensen deel. Daarnaast kwamen er nog 13 individuele reacties binnen. We hebben de respons besproken op de Jansraad en reageren daar graag op [JR].

Janslokaal

Over de plannen voor Het Janslokaal zijn veel opmerkingen gemaakt. Een aantal mensen reageerde zeer enthousiast op het idee: vernieuwend en passend bij de nieuwe situatie van de verbouwde kerk.

[GB] Er werden ook veel vragen gesteld. Vooral over hoe dat Janslokaal er concreet uit komt te zien. Want met de tekst in het Beleidsplan lijkt het nog alle kanten op te kunnen gaan.

[JR] Hoe het er concreet uit gaat zien weten we eerlijk gezegd nog niet. Op dit moment is het nog meer een idee, een droom. De nog te vormen werkgroep die met het idee aan de gang gaat zal stap voor stap een antwoord op deze vraag moeten vinden. Er is via fondsenwerving geld beschikbaar voor een pilot van een jaar. Uit die pilot blijkt ook hoe levensvatbaar dit project zijn zal en waar de kansen liggen.

[GB] Ook werd er de vraag gesteld of er in Utrecht wel behoefte is aan dit initiatief. Er is al zoveel cultuur.

[JR] Met het idee van het Janslokaal denken we een mooi plan te hebben voor een unieke plek. De geweldige respons op de Wickert tentoonstelling smaakt naar meer. Bovendien past het plan bij de visie die we als Utrechtse kerken hebben op de relatie tussen ons en de stad. Of het zo uitwerkt is een kwestie van geloof en vertrouwen en een gedegen aanpak door de genoemde werkgroep.

Voorop staat dat 'de heilige ruimte' die wij ervaren op zondag rond de vieringen in de Janskerk, zowel letterlijk als figuurlijk, aan meer mensen in de stad gunnen. We zoeken wegen om die vorm van op adem komen in de ruimte van de Janskerk en de sfeer die het gebouw in zich draagt, via creatieve vormen aan te bieden aan de stad. Het Janslokaal is dus geen actie om de actie, maar geworteld in ons vieren en zoekend geloven.

[GB] Tot slot werden er ook nogal wat zorgen geuit over de plannen voor Het Janslokaal. Kost het niet te veel geld, hebben we er de menskracht wel voor, gaat het niet ten koste van andere activiteiten?

[JR] Omdat deze zorg op verschillende plekken werd geuit gaan we er hier wat uitgebreider op in. We delen vanuit het bestuur deze zorgen. We zien dat veel mensen met toewijding en plezier betrokken zijn in allerlei taken en groepen. Dat gebeurt vaak

met veel trouw en inzet. Mensen leren mensen kennen die ze normaal gesproken niet zo snel zouden ontmoeten, ze ontdekken nieuwe kanten van zichzelf en vinden een vorm van inspiratie. Er gebeurt ongelooflijk veel, zowel georganiseerd als informeel binnen onze gemeenschap en van daaruit in aanverwante, vaak diaconale, organisaties. Dat is iets om te koesteren.

Daarnaast merken we ook dat het soms moeilijk is om voldoende mensen te vinden binnen werkgroepen te vinden. Als bestuur ervaren we dat zelf aan den lijve met alle vacatures. We realiseren ons ook dat de draagkracht en de persoonlijke omstandigheden van gemeenteleden verschillen in de mogelijkheid om al dan niet bij te dragen.

Als gemeenschap worden we nu eenmaal gemiddeld ouder, en ook de tendensen in de samenleving rond vrijwilligerswerk gaan niet aan ons voorbij. Kerk heeft nu eenmaal een andere plek en prioriteit gekregen dan 40 jaar geleden. Dat levert wie al lang meegaat en/of een hart voor onze kerk heeft, ook een vorm van rouw op of bezorgdheid om wat er (niet) meer is of wellicht niet meer zal kunnen. Juist als we zelf daar de waarde van hebben ervaren en ernaar verlangen.

Van oudsher zit in ons "Janskerk DNA" een vorm van vernieuwing. Meer dan vijftig jaar geleden ontstaan uit de traditionele kerken als vrijplaats voor gelovend zoeken. Met nieuwe taal, open vormen, ruimte voor experiment, plek om jezelf te worden, activisme en spiritualiteit die hand in hand gaan. Dat heeft de afgelopen halve eeuw steeds andere vormen aangenomen. Een rode lijn daarin is de liefde voor creativiteit: Voor muziek, nieuwe composities, gevoeligheid voor taal en poëzie, beeldende kunst, gebruik maken van de hele ruimte van de kerk en vieringen met wisselende vormen.

Het is de kunst om steeds opnieuw te kijken naar waar in deze tijd de vragen liggen voor een oecumenische gemeenschap als de onze. Om te koesteren wat we verworven hebben aan vrijheid en eigen vorm, en om het lef om te blijven vernieuwen en los te laten wat wellicht niet meer past. Als bestuur hopen en geloven wij dat er mogelijkheden zijn om te vernieuwen, omdat dat is wat zo wezenseigen is aan ons als gemeenschap. Het Janslokaal is een plan om in te spelen op de nieuwe omstandigheden (het delen van onze kerk met de PThU, minder pastoresuren, verlangen om onze spiritualiteit en creativiteit te delen met mensen van buiten onze eigen kring).

Daarvoor is het van wezenlijk belang dat we als gemeenschap gezamenlijk, ons inzetten zowel voor de gewone dingen als het Janslokaal. Zonder die inzet zal het niet gaan. Iedereen die zich onderdeel voelt, zal -in het groot of in het klein- bij moeten dragen om de ruimte van ons zoekend geloven open te houden en vorm te geven. En daar staat of valt veel mee. We hopen dat iedereen zich afvraagt wat nu op dit moment je bijdrage zou kunnen zijn binnen je mogelijkheden. We hopen en vertrouwen erop dat dat je ook zelf plezier en inspiratie op zal leveren.

Ontmoeten

[GB] De wens om elkaar vaker te kunnen ontmoeten kwam op een aantal plekken aan de orde. Die ontmoeting kan zijn in de vorm van een leerhuis – inhoudelijke verdieping rondom een bepaald thema. En die ontmoeting kan ook zijn in de vorm van gesprek waarin gezamenlijk een bepaalde problematiek wordt besproken. Het idee om dat in de vorm van wijkgroepen te doen vond weinig weerklank.

[JR] Ook in de droomsessies werd deze wens onderkend; hij staat ook in het Beleidsplan. Maar wel met de kanttekening dat ook gemeenteleden het initiatief kunnen of moeten nemen voor dit soort gespreksgroepen. Die over het boek van Anne-Claire Mulder uit het vorig seizoen is hiervan een passend voorbeeld.

Nieuwe mensen vasthouden

[GB] Lukt het ons in voldoende mate om nieuwe mensen vast te houden? Sluit de taal die wij hanteren niet mensen uit? Als jongeren de tienergroep verlaten, is er dan nog contact met ze?

[JR] Het zijn vragen die we onderkennen. In het beleidsplan staat verschillende plannen hiervoor onder het kopje Gemeenschap. Aanvullend: de liturgiecommissie organiseert een studiedag over inclusief taalgebruik. En misschien is volwassen-catechese ook wel iets voor onze gemeente.

Christelijke identiteit

[GB] In één van de groepjes op het Gemeenteberaad klonk de kritiek dat het Beleidsplan wel heel erg mensgericht was en dat de christelijke identiteit van onze gemeente onvoldoende aan bod kwam.

[JR] Als Jansraad ervaren wij dat anders. We onderkennen dat we in geloofszaken niet snel grote woorden gebruiken. Dat ligt mede geworteld in het zoeken van een nieuwe en andere (geloofs)taal, omdat die van de traditionele kerken als beknellend werd ervaren. Maar feit is dat je wel iedere zondag, zij het in verschillende bewoordingen, volop de christelijke identiteit van onze gemeente kunt beleven. Het huidige jaarthema, 'Kom naar de Bron' speelt ook hier op in. Het beleidsplan is vooral bedoeld om het hoe en wat voor de komende jaren te definiëren, meer dan dat het een vorm van geloofsbelijdenis is. De christelijke identiteit van onze gemeente zou overigens een prima thema voor een gespreksavond kunnen zijn.

Informatie / PR

Uit de droomsessies en in een aantal reacties op het Gemeenteberaad bleek dat veel gemeenteleden niet op de hoogte zijn van de activiteiten van onze gemeente. Er werden wensen geuit voor zaken die al bleken te bestaan. Dit onderstreept de noodzaak van een betere interne en externe communicatie zoals die in het Beleidsplan staat. Het zou heel fijn zijn als een groepje mensen hier stap voor stap verbetering in zou kunnen

aanbrengen samen met de mensen die bijv. op dit moment al verantwoordelijk zijn voor de nieuwsbrief, de app, de Wijs en de website.

Overige reacties

[GB] En verder kwam er nog een keur aan individuele wensen, zorgen en suggesties binnen. Een kleine staalkaart. Samen met de PThU de Janshoek weer her-ontwikkelen. Het Verhalenhuis voortaan in de Janskerk houden i.v.m. de betere toegankelijkheid. Dat een nieuwe vaste dirigent na de pensionering van Hans Leeuwenhage echt een noodzaak is. Dat de huidige maatschappij weer behoefte heeft aan politieke avondgebeden. En of we ons realiseren dat de studenten van de PThU in de loop van de jaren steeds conservatiever zijn geworden. En dat het schimmelnetwerk toch niet de juiste metafoor kan zijn voor onze gemeente – want dat netwerk is onzichtbaar en wij willen zichtbaar zijn. En tot slot of we ons realiseren dat het niet meer kunnen benoemen van een katholieke of protestantse pastor om financiële redenen, de oecumenische identiteit van onze gemeente sterk zal aantasten.

[JR] Als bestuur nemen we deze wensen, zorgen en suggesties ter harte. Heb je overigens zelf een idee voor een activiteit en lukt het je mensen te vinden die het mee willen organiseren? Organiseer het. En heb je er geld voor nodig? Bespreek het met de Jansraad.

En wil je je bijdrage leveren in bestuur of Janslokaal om ons verder te ontwikkelen? Je bent meer dan welkom.